

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI



INTRODUZIONE	3
CAMPO DI APPLICAZIONE	3
1. RESPONSABILITA' AZIENDALE.....	5
DIRITTI UMANI.....	5
PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE	5
DIRITTI DEI RIFUGIATI E DEI MIGRANTI.....	5
POPOLAZIONI INDIGENE E MINORANZE	6
NO LAVORO MINORILE E TRATTA DI ESSERI UMANI	6
LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO	6
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE	6
SICUREZZA DEL PRODOTTO	6
SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO E ORE LAVORATIVE.....	6
RETRIBUZIONE E SALARIO MINIMO	7
RESPONSABILITA' FINANZIARIA	7
2. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E DEL CLIMA	7
RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI GIURIDICHE	7
ATTUAZIONE E APPLICAZIONE DI SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALI	8
MIGLIORARE L'EFFICIENZA ENERGETICA E DELLE RISORSE	8
GAS SERRA	8
CONSUMO DI ACQUA.....	8
RIFIUTI	8
SOSTANZE PERICOLOSE	9
3. RELAZIONI COMMERCIALI TRASPARENTI	9
EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE	9
DIVIETO DI CORRUZIONE.....	9
REGALI, OSPITALITA' E INVITI	9
STATI COME CLIENTI E RAPPORTI CON LE AUTORITA'.....	9
CONSULENTI E AGENTI.....	10
4. COMPORTAMENTO EQUO SUL MERCATO	10
LIBERA CONCORRENZA	10
CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI.....	10
RICICLAGGIO DI DENARO	11

RENDICONTAZIONE AZIENDALE TRASPARENTE	11
CONFLITTO SUI MINERALI	11
5. PROTEZIONE DEI DATI, SEGRETI COMMERCIALI E PATRIMONIO DELL'IMPRESA.....	11
PROTEZIONI DEI DATI.....	11
INFORMAZIONI DI SICUREZZA	11
PROPRIETA' INTELLETTUALE E DIRITTI.....	12
SICUREZZA DELLA CATENA DI APPROVIGIONAMENTO INTERNAZIONALE	12
SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING.....	12
PREPARAZIONE ALLE EMERGENZE E CONTINUITA' OPERATIVA	12
CONSEGUENZE GIURIDICHE SULLA VIOLAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEL FORNITORE.....	12
RICONOSCIMENTO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI ROHLIG	13

INTRODUZIONE

Röhlig Logistics e le sue filiali formano un'impresa globale che è ricca di tradizione e opera in molte aree all'interno del Business Freight Forwarding. Essere un'azienda così globale significa che Röhlig Logistics e le sue filiali hanno una responsabilità verso i loro clienti, dipendenti, stakeholders e l'ambiente.

Questa responsabilità aziendale ha spinto Röhlig Logistics e tutti i suoi partner globali a definire principi e linee guida chiave per la sostenibilità economica, sociale e ambientale al fine di garantire il successo a lungo termine dei suoi stakeholders.

Questi principi e linee guida operative includono, ma non sono limitati alla conformità con tutte le leggi e regolamenti applicabili in varie giurisdizioni in tutto il mondo, la conduzione degli affari in modo etico e ad agire con integrità.

Pertanto, ove applicabile e richiesto da Röhlig Logistics, tutti i fornitori e i partner commerciali sono tenuti ad aderire ai principi contenuti nel presente Codice di condotta dei fornitori e ad adoperarsi per garantire che i propri fornitori li rispettino.

CAMPO DI APPLICAZIONE

In linea con la strategia di responsabilità d'impresa perseguita da Röhlig Logistics e dalle sue controllate, l'azienda si aspetta dai suoi fornitori (cioè tutte le parti contraenti che forniscono servizi a Röhlig Logistics e alle sue controllate) e partner commerciali (compresi quelli con una funzione di intermediario e/o rappresentante che agisce nell'interesse giuridico o per conto di Röhlig Logistics e delle sue controllate e dei loro dipendenti) di agire in modo responsabile e di impegnarsi a rispettare i principi di base delineati nel presente Codice di condotta dei fornitori.

Nel caso in cui i fornitori o i partner commerciali commissionino terzi (ad esempio subappaltatori o rappresentanti) nei loro rapporti con Röhlig Logistics e le sue controllate, Röhlig Logistics e le sue controllate si aspettano che questi rispettino gli stessi principi stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori.

Röhlig Logistics e le sue filiali si riservano il diritto di inviare esperti per ispezionare i locali commerciali dei suoi fornitori e dei suoi partner commerciali per verificare il rispetto dei requisiti elencati qui di seguito, caso per caso. (Sarà data notifica preventiva di tale ispezione) L'ispezione avverrà durante il normale orario di lavoro in presenza di un rappresentante del fornitore o del partner commerciale e nel rigoroso rispetto di tutte le leggi applicabili, in particolare delle leggi sulla protezione dei dati.

1. RESPONSABILITA' AZIENDALE

La responsabilità dell'impresa comporta l'obbligo di rispettare tutte le norme e i regolamenti in vigore all'interno di una determinata giurisdizione. Röhlig Logistics e le sue filiali si aspettano che i suoi fornitori e partner commerciali aderiscano a tali leggi e osservino i principi di base qui di seguito elencati.

DIRITTI UMANI

I fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics e delle sue filiali devono rispettare e proteggere le normative in vigore in tutto il mondo per proteggere i diritti umani come requisito fondamentale e generale. Ciò riguarda anche Röhlig Logistics e le sue controllate, fornitori e partner commerciali che si astengono dall'impiegare lavoro forzato o minorile.

Tutte le persone che svolgono servizi per Röhlig Logistics e le sue filiali, sia direttamente come dipendenti di Röhlig Logistics e delle sue controllate o indirettamente come dipendenti dei nostri fornitori e partner, devono essere trattate con decoro e dignità.

I fornitori e i partner commerciali dovrebbero anche essere impegnati nel codice internazionale delle Nazioni Unite sui diritti umani, i "Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani", i dieci principi del "Global Compact delle Nazioni Unite," e gli standard riconosciuti a livello internazionale dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO).

PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali non devono discriminare per motivi, ad esempio, di origine etnica, nazionale o sociale, razza, genere, religione, opinioni, età, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche nella misura in cui essi si basano su principi democratici e di tolleranza verso quelli di un'opinione diversa o qualsiasi altra caratteristica legalmente protetta.

In qualità di fornitore o partner commerciale, è necessario riconoscere e sostenere la parità dei diritti umani e adottare una posizione sulla discriminazione, sul trattamento differenziato, sulle molestie, le interferenze inadeguate o irragionevoli con le prestazioni lavorative, sia in base alla nazionalità, razza, disabilità o genere, compresa l'identità di genere o l'espressione di genere, l'orientamento sessuale, religioso o politico, l'origine etnica o sociale.

I fornitori e i partner commerciali devono fornire un luogo di lavoro privo di molestie e discriminazioni e prendere sul serio qualsiasi incidenza di tale natura quando si verificano e adottare di conseguenza le opportune misure disciplinari.

DIRITTI DEI RIFUGIATI E DEI MIGRANTI

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono difendere con fermezza i diritti e la dignità dei rifugiati e dei migranti e trattare tutti gli individui, indipendentemente dalla loro origine o status, con rispetto ed equità. Sosteniamo politiche e pratiche che promuovono l'inclusività, l'uguaglianza e la protezione delle popolazioni vulnerabili.

POPOLAZIONI INDIGENE E MINORANZE

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono trattare le minoranze e le popolazioni indigene allo stesso modo nei loro diritti individuali e collettivi; diritti culturali e di identità; diritti all'istruzione, salute, occupazione, lingua e altri. Röhlig e le sue controllate vietano la discriminazione contro le popolazioni indigene e promuovono la loro piena ed effettiva partecipazione a tutte le questioni che le riguardano.

NO LAVORO MINORILE E TRATTA DI ESSERI UMANI

Il lavoro minorile e il traffico di esseri umani in tutte le loro forme sono condannati. Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono impegnarsi a rispettare gli standard internazionali del lavoro e le leggi locali che vietano il lavoro minorile e il traffico di esseri umani e si impegnano per l'abolizione del lavoro minorile nell'intera sfera di influenza.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO

Röhlig Logistics e le sue consociate, fornitori e partner commerciali non devono in alcun modo essere coinvolti o trarre consapevolmente beneficio dall'uso di lavoro forzato involontario, compresa la servitù da debito e il traffico di esseri umani. Devono rifiutare categoricamente il lavoro forzato e obbligatorio in tutte le forme. Devono impegnarsi per l'abolizione del lavoro forzato e obbligatorio in tutta la nostra sfera di influenza. Tutto il lavoro deve essere volontario e i dipendenti devono avere la possibilità di terminare il rapporto di lavoro in qualsiasi momento. Nessun dipendente può essere sottoposto a trattamenti o a molestie inaccettabili.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

È riconosciuto il diritto fondamentale di tutti i dipendenti di formare sindacati e rappresentanze dei lavoratori e di unirsi a loro. Nei paesi in cui tale diritto è limitato dalle leggi locali, devono essere sostenute alternative legittime per la partecipazione dei dipendenti. I rappresentanti dei lavoratori devono essere protetti dalla discriminazione. Essi hanno libero accesso ai luoghi di lavoro dei loro colleghi per garantire che possano esercitare i loro diritti in modo lecito e pacifico. Il fornitore e i partner commerciali rispettano il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione, di aderire ai sindacati, di nominare rappresentanti e di aderire ai consigli di fabbrica in conformità alle leggi locali applicabili. Tutti i dipendenti devono poter comunicare apertamente e senza timore di rappresaglie o molestie.

SICUREZZA DEL PRODOTTO

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono rispettare tutte le norme e i requisiti legali applicabili in materia di sicurezza dei prodotti, in particolare i requisiti legali relativi alla sicurezza, all'etichettatura e all'imballaggio dei prodotti, nonché l'uso di sostanze e materiali pericolosi.

SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO E ORE LAVORATIVE

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono rispettare le norme di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Essi devono pertanto sostenere l'ulteriore sviluppo e miglioramento delle condizioni di lavoro.

I fornitori e i partner commerciali sono tenuti a garantire che abbiano attuato procedure per garantire un ambiente di lavoro fisico e psicologico sano e sicuro e hanno adottato misure appropriate per prevenire l'uso e l'abuso di alcol, droghe o altre sostanze illecite da parte del suo personale durante l'orario di lavoro e in qualsiasi luogo. Attraverso la creazione e l'utilizzo di adeguati sistemi di sicurezza e di salute sul lavoro, vengono adottate le necessarie misure preventive contro gli infortuni e i danni alla salute che possono verificarsi in relazione alle attività sul posto di lavoro. I dipendenti sono regolarmente informati sugli standard e sulle misure di salute e sicurezza applicabili e vengono formati di conseguenza.

L'orario di lavoro deve corrispondere almeno alle rispettive norme giuridiche nazionali o alle norme minime dei rispettivi settori economici nazionali.

RETRIBUZIONE E SALARIO MINIMO

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali assicurano che i dipendenti siano adeguatamente remunerati, corrispondenti almeno alle tariffe minime legalmente valide e garantite. Laddove non esistano contratti legali o collettivi, le retribuzioni e le prestazioni si basano su contratti collettivi specifici del settore, consueti nel rispettivo luogo, che garantiscono un livello di vita adeguato ai dipendenti e alle loro famiglie. Se il salario non è sufficiente a coprire il normale costo della vita e allo stesso tempo fornisce al dipendente un livello minimo di risparmio, il fornitore e il partner commerciale è obbligato ad aumentare il salario del dipendente per raggiungere un livello sufficiente a tal fine. Tutti i benefici previsti dalla legge devono essere forniti ai dipendenti. detrazioni salariali come misura punitiva non sono consentiti.

RESPONSABILITA' FINANZIARIA

I fornitori e i partner commerciali conservano registrazioni dettagliate che registrano con precisione tutte le transazioni finanziarie e le informazioni relative alle loro attività commerciali.

2. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E DEL CLIMA

Röhlig Logistics e le sue filiali sono desiderose di dare un contributo significativo alla protezione dell'ambiente e del clima e hanno una politica ambientale a livello di gruppo. Röhlig Logistics e le sue filiali si aspettano che i loro fornitori e partner commerciali osservino i principi di base qui di seguito.

RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI GIURIDICHE

Röhlig Logistics e le sue filiali, I fornitori e i partner commerciali devono assumersi la responsabilità quando si tratta di questioni di protezione ambientale e rispettare tutta la legislazione applicabile in materia di ambiente e la sua sostenibilità, compresi eventuali obblighi di gestione e di rendicontazione.

ATTUAZIONE E APPLICAZIONE DI SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALI

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono migliorare continuamente

le loro prestazioni ambientali. I fornitori e i partner commerciali sono incoraggiati a implementare sistemi di gestione ambientale adeguati (ad esempio, in conformità alla norma ISO 14001 o alla direttiva EMAS dell'Unione Europea).

Quando il Fornitore o il partner commerciale assume obblighi contrattuali per conto di Röhlig Logistics e/o delle sue controllate, ci si aspetta che assuma parte della responsabilità comune per la manutenzione generale dell'ambiente.

MIGLIORARE L'EFFICIENZA ENERGETICA E DELLE RISORSE

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono adoperarsi per utilizzare le risorse naturali con parsimonia e ridurre al minimo l'inquinamento ambientale nei loro processi e prodotti. Ove applicabile, i fornitori e i partner commerciali, come Röhlig Logistics e le sue filiali, devono impegnarsi a ridurre il consumo energetico e le emissioni di CO₂. Il consumo di energia deve essere monitorato e documentato.

GAS SERRA

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG) sono uno degli aspetti più significativi dell'impatto ambientale delle imprese. In qualità di maggiori contributori alle emissioni globali di gas a effetto serra, le aziende, in particolare i settori dei trasporti, dell'energia e dell'industria, hanno la responsabilità di monitorare e ridurre le loro emissioni.

Il protocollo sui gas a effetto serra classifica le emissioni di gas a effetto serra in tre ambiti:

Ambito 1 (emissioni dirette)

Ambito 2 (emissioni indirette)

Ambito 3 (emissioni indirette)

Röhlig Logistics e le sue filiali sono impegnate in questo aspetto e si aspettano che i fornitori e partner commerciali si allineino con l'obiettivo dell'UE di essere neutrali sul clima entro il 2050 e di sforzarsi di sviluppare una strategia di decarbonizzazione sostenibile.

CONSUMO DI ACQUA

L'acqua pulita è una risorsa naturale limitata che richiede una conservazione. Chiediamo a Röhlig Logistics e alle sue filiali, fornitori e partner commerciali di migliorare le misure per aumentare l'efficienza idrica, la prevenzione dei rifiuti e la consapevolezza per contribuire a ridurre il consumo di acqua.

RIFIUTI

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali sono tenuti a concentrarsi in maniera strutturata sulla riduzione dei rifiuti, sulla separazione dei rifiuti, sulla selezione dei fornitori di smaltimento dei rifiuti e sulla misurazione dei rifiuti aziendali secondo la direttiva quadro sui rifiuti della Commissione europea.

SOSTANZE PERICOLOSE

Le sostanze chimiche e gli altri materiali che presentano un rischio se rilasciati nell'ambiente sono identificati e gestiti in modo da garantirne la manipolazione, il trasporto, lo stoccaggio, il

8

106-1 Codice di condotta dei fornitori, in vigore dal 1.7.2024 Vers. 3 che sostituisce l'1.1.2024

riciclaggio e lo smaltimento sicuro. Per evitare la contaminazione del suolo e dell'acqua, devono essere predisposte adeguate misure di emergenza. Il personale responsabile deve ricevere una formazione regolare sulla gestione dei rischi e delle contromisure.

3. RELAZIONI COMMERCIALI TRASPARENTI

L'apertura e la trasparenza sono fondamentali per costruire credibilità e coltivare la fiducia nella pratica aziendale. Röhlig Logistics e le sue filiali si aspettano che i fornitori e i partner commerciali rispettino questi principi fondamentali.

EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono prendere decisioni basate esclusivamente su criteri oggettivi e non lasciarsi guidare da interessi o relazioni personali.

I conflitti di interesse possono includere attività commerciali esterne, interessi finanziari personali, informazioni privilegiate, assunzione, acquisto o vendita a familiari e amici.

Occorre evitare il conflitto di interessi tra un fornitore, un partner commerciale e i dipendenti di Röhlig Logistics e le sue controllate.

DIVIETO DI CORRUZIONE

La Röhlig Logistics e le sue filiali hanno un approccio di tolleranza zero nei confronti della corruzione e rispettano tutte le leggi vigenti in materia di corruzione e anti-corruzione in tutti i paesi in cui operano.

È pertanto imperativo che i fornitori e i partner commerciali, allo stesso modo, non tollerino alcuna forma di corruzione. I fornitori e i partner commerciali devono garantire che i loro dipendenti, subappaltatori o rappresentanti non concedano, offrano o accettino tangenti, donazioni inammissibili, pagamenti o benefici a clienti, funzionari o altri terzi, inclusi i cosiddetti "pagamenti agevolati" (ad esempio, pagamenti illegali per accelerare le questioni amministrative che si verificano di routine).

REGALI, OSPITALITÀ E INVITI

Röhlig Logistics e le sue controllate, i fornitori e i partner commerciali non offrono a Röhlig Logistics e ai suoi dipendenti o a terzi vantaggi inappropriati, direttamente o indirettamente, sotto forma di regali, ospitalità o inviti così da influenzarli indebitamente. Non chiedono né accettano tali benefici.

STATI COME CLIENTI E RAPPORTI CON LE AUTORITÀ

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali rispettano in modo coerente le rigide disposizioni legali nei rapporti con i governi, le autorità e le istituzioni pubbliche. Quando

prendono parte a una gara d'appalto pubblica basata su offerte , essi rispettano le norme di legge e rispettano le regole della concorrenza libera e leale.

CONSULENTI E AGENTI

Röhlig Logistics e le sue filiali, i fornitori e i partner commerciali impiegano solo consulenti o agenti in linea con le leggi applicabili. Essi prestano particolare attenzione a garantire che i consulenti o gli agenti siano remunerati solo per i servizi di consulenza e di agenzia prestati.

4. COMPORTAMENTO EQUO SUL MERCATO

Röhlig Logistics e le sue filiali sono operatori di mercato corretti e responsabili e si impegnano a rispettare sempre tutte le normative in materia di concorrenza e antitrust.

Röhlig Logistics e le sue controllate si aspettano inoltre che i loro fornitori e partner commerciali esercitino lo stesso grado di diligenza e non concludano contratti o accordi, formali o informali, con lo scopo o il probabile effetto di limitare sostanzialmente la concorrenza. Fornitori e partner commerciali sono tenuti a rispettare i principi di base qui di seguito.

LIBERA CONCORRENZA

Röhlig Logistics e le sue filiali saranno sempre conformi alla legislazione antitrust in vigore in tutti i paesi in cui operano. Allo stesso modo, i fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics sono tenuti a rispettare tutte le normative applicabili in materia di concorrenza e antitrust. Ciò significa, tra le altre cose, non fissare dei prezzi, condividere il mercato, non manipolare le offerte o assegnare dei clienti.

I fornitori e i partner commerciali sono tenuti a non stipulare accordi anticoncorrenziali con concorrenti, fornitori o clienti e, se si trovano in posizione dominante sul mercato, non abusano di tale posizione.

CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI

Röhlig Logistics e le sue filiali, fornitori e partner commerciali devono assicurarsi che rispettino tutte le disposizioni legali applicabili per l'importazione e l'esportazione di beni, servizi e informazioni. Röhlig e le sue controllate aderiscono inoltre alle leggi nazionali e internazionali applicabili sul controllo del commercio estero relative alle transazioni commerciali con paesi, società e persone (sanzioni) e al trasferimento di beni e servizi, software o tecnologia tra paesi (controllo delle esportazioni).

RICICLAGGIO DI DENARO

Röhlig Logistics e le sue filiali conducono relazioni commerciali solo con quei partner commerciali di cui sono convinti. Il partner commerciale e il fornitore devono garantire che le disposizioni legali applicabili in materia di riciclaggio di denaro non siano violate. Pertanto, Röhlig Logistics e le sue filiali invitano tutti i fornitori e partner commerciali a non impegnarsi o partecipare a qualsiasi attività che faciliti il riciclaggio di denaro.

RENDICONTAZIONE AZIENDALE TRASPARENTE

Röhlig Logistics e le sue filiali pubblicano informazioni commerciali e riferiscono sulle loro attività in modo veritiero e in linea con le leggi applicabili.

CONFLITTO SUI MINERALI

I fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics sono tenuti a rispettare tutte le leggi pertinenti e i requisiti di dovuta diligenza relativi all'approvvigionamento di minerali e materiali da regioni colpite da conflitti e ad alto rischio. Ciò include misure per prevenire il contributo alle violazioni dei diritti umani, alla corruzione, al finanziamento di gruppi armati. Questo impegno promuove l'approvvigionamento responsabile di minerali e sostiene la pace e la stabilità nelle regioni colpite dai conflitti.

5. PROTEZIONE DEI DATI, SEGRETI COMMERCIALI E PATRIMONIO DELL'IMPRESA

I dati riservati, i segreti commerciali e i beni aziendali devono essere protetti in ogni momento. Röhlig Logistics e le sue filiali si aspettano che i loro fornitori e partner commerciali seguano le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati nelle rispettive regioni e osservino i principi di base indicati qui di seguito.

PROTEZIONE DEI DATI

Per ottemperare agli obblighi in materia di protezione dei dati, Röhlig Logistics e le sue controllate hanno emanato norme aziendali vincolanti che garantiscono che i dati personali raccolti non siano corrotti, copiati, rubati, divulgati, abusati o resi accessibili a persone senza adeguata autorizzazione e approvazione.

I fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics sono tenuti ad osservare e rispettare tutte le leggi sulla protezione dei dati in vigore nelle loro giurisdizioni per proteggere i dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e altre parti interessate.

INFORMAZIONI DI SICUREZZA

I dati trattati in sistemi IT devono essere protetti nel miglior modo possibile e almeno in misura sufficiente per soddisfare i requisiti legali. I fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics devono essere consapevoli dell'importanza delle risorse informatiche e devono garantire la loro adeguata protezione tecnica contro l'accesso non autorizzato. I dati e le informazioni devono essere protetti contro l'alterazione, la falsificazione o la perdita e i sistemi e le procedure devono essere regolarmente controllati per verificare l'eventuale necessità di agire.

PROPRIETA' INTELLETTUALE E DIRITTI

Röhlig Logistics e le sue filiali rispettano il know-how, i brevetti, i segreti commerciali di tutte le parti interessate e non trasmettono tali informazioni a terzi senza il loro previo consenso scritto.

Allo stesso modo, i fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics e delle sue controllate non sono autorizzati a divulgare informazioni di proprietà o ricevute durante o dopo la collaborazione con Röhlig Logistics e le sue controllate a persone non autorizzate o a qualsiasi altra persona esterna alle parti.

Tutti i fornitori e i partner commerciali dovrebbero attenersi all'accordo di non divulgazione (NDA) firmato con Röhlig e rispettare gli obblighi contrattuali pertinenti.

SICUREZZA DELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO INTERNAZIONALE

I fornitori e i partner commerciali devono garantire che i locali commerciali, le aree di carico e di spedizione in cui il carico è immagazzinato, preparato, caricato e trasportato siano protetti contro l'accesso non autorizzato.

Nel tentativo di creare una catena di fornitura sicura, tutti i fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics dovrebbero assumere dipendenti di fiducia e intraprendere tutti gli sforzi necessari per mantenere una catena di fornitura sicura.

SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING

La segnalazione e la mitigazione dei problemi e delle preoccupazioni possono essere archiviate secondo il nostro processo di segnalazione e indagine 1009-3 secondo SOP 1009. L'informatore può fare una segnalazione riguardante Röhlig utilizzando un percorso di segnalazione sicuro e anonimo tramite <https://rohlig.iwhistle.de/> che consente di effettuare segnalazioni 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana.

Röhlig Logistics segue i principi di assenza di molestie sul posto di lavoro e segue una politica di non ritorsione. Si prevede che il fornitore e il partner commerciale istituiscano un efficace meccanismo di reclamo per i dipendenti che potrebbero essere interessati o essere venuti a conoscenza di possibili violazioni delle leggi e degli standard applicabili. I dipendenti che presentano un reclamo in merito alle leggi applicabili non saranno soggetti ad azioni disciplinari in qualsiasi forma e saranno abilitati a reclami anonimi se necessario.

PREPARAZIONE ALLE EMERGENZE E CONTINUITA' OPERATIVA

I fornitori e i partner commerciali di Röhlig Logistics devono mantenere una solida preparazione alle emergenze e ai piani di continuità aziendale per mitigare rischi quali disastri naturali, minacce informatiche, epidemie o altre interruzioni nella catena di fornitura. Questi piani dovrebbero dare la priorità alla sicurezza del personale, alla protezione delle attività e alla minima interruzione operativa durante le emergenze. I fornitori e i partner commerciali devono informare tempestivamente Röhlig Logistics di qualsiasi catena di fornitura che influisca sulle emergenze e fornire aggiornamenti regolari sul recupero. Questo impegno garantisce l'integrità della nostra catena di fornitura e la salvaguarda contro potenziali interruzioni.

CONSEGUENZE GIURIDICHE SULLA VIOLAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEL FORNITORE

Il partner commerciale è tenuto non solo ad accettare gli standard definiti nel presente Codice di Condotta dei Fornitori, ma anche ad implementare sistemi di gestione al fine di garantire la conformità con tutte le leggi e gli standard applicabili stabiliti nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. Dipendenti, fornitori e subappaltatori lungo la catena di fornitura devono essere informati in modo accessibile sul contenuto del presente Codice di condotta dei fornitori. Gli obblighi derivanti dal presente Codice di condotta dei fornitori o dagli statuti nazionali e internazionali non possono essere elusi per contratto, i dipendenti attivamente fuorvianti o altre misure analoghe.

Qualora un fornitore o un partner commerciale non rispetti i principi di base stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori, Röhlig Logistics e le sue controllate hanno il diritto di porre fine al rapporto commerciale con il fornitore o il partner commerciale per motivata causa. È a discrezione di Röhlig Logistics e delle sue controllate rinunciare a tali conseguenze e adottare invece misure alternative se il fornitore o con il partner commerciale fornisce una garanzia credibile e può dimostrare di aver immediatamente avviato contromisure per porre rimedio alla situazione e prevenire violazioni analoghe in futuro.

Qualsiasi inosservanza del presente Codice di condotta dei fornitori deve essere segnalata a Röhlig Logistics o alla persona di contatto delle controllate.

RICONOSCIMENTO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI ROHLIG

In qualità di fornitore di Röhlig Logistics, agiamo secondo i principi etici e legali definiti nel presente Codice di condotta dei fornitori. Questi requisiti sono anche da noi applicati all'interno della nostra catena di fornitura. Con la presente riconosciamo il Codice di condotta dei fornitori di Röhlig Logistics e confermiamo che rispetteremo i suddetti principi e requisiti applicando un Codice di condotta interno equivalente all'interno della nostra azienda.

Data / firma del fornitore e timbro o firma digitale/ autenticazione